

Aktivitets- og handleplan 2019

- Rapportering til Socialstyrelsen for grundfinansiering

Rekruttering			
	Emner:	Mål i 2019:	Status
1.	Samtaler med nye frivillige	6 nye aktive frivillige	Status 21.03.19: <ul style="list-style-type: none"> • 21.01: Kvinde- tidligere lærer henvises til Østre Skole som skoleven • 22.02: Mand – tidligere journalist tilbyder sig bredt til foreningerne • 12.03: Kvinde – henvises til Ejby Skole som skoleven samt Talentspejderne som mentor for et ungt menneske. •
2.	Samtaler med udsatte borgere	a) Nye frivillige eller b) Udsatte borger som deltager i nye fællesskaber.	a) 12.03: Opkald fra psykiatrien. Kvinde – henvises til Ejby Skole som skoleven samt Røde Kors som hjælper i lektiecaféen. b)
3.	Jobopslag på hjemmeside, sociale medier og Frivilligjob.dk	10 opslag om året.	Status 21.03.19: <ul style="list-style-type: none"> • 14.01: Børns Voksenvenner • 07.02: Mødrehjælpen • 19.02: Hele Danmarks Familieklub • 20.02: Mødrehjælpen • 20.02: Mødrehjælpen • 21.02: Dansk Flygtningehjælps Frivilliggruppe Middelfart • 21.02: Talentspejderne • 21.02: Røde Kors Middelfart
4.	Rådgivning og sparring til rekruttering	10 henvendelser om året.	Status 21.03.19: <ul style="list-style-type: none"> • 14.01: Ungdommens Røde Kors • 04.03: Netværks og dialogmøde med medlemsforeningerne • 05.03: Netværks og dialogmøde med medlemsforeningerne • 13.03: Selvhjælp Fredericia-Middelfart
5.	Lokaler	Stille lokaler til rådighed til samtaler, møder, undervisning og kurser.	

Sammenhængskraft			
	Emner:	Mål i 2019:	Status
1.	Mangfoldig medlemssammensætning	Udvidelse af 1 ny medlemsforening med et socialt sigte.	Status 21.03.19: <ul style="list-style-type: none"> • 23.01: FUT gruppen – KOL- og Lungepatienter • 04.02: Middelfart og Oplands Lokalhistoriske Forening
2.	Uddannelse	<p>a) Afholdelse af minimum 1-2 kurser årligt for frivillig og frivillige bestyrelser.</p> <p>b) Daglig leder deltager mindst 1 gang årligt i et relevant kursus udbudt af CFSA.</p>	<p>a) 05.02: Fyraftenskursus om GDPR</p> <p>b) 19.02: Fra sur pligt til succesfuld generalforsamling</p>
3.	Samarbejde på tværs	<p>a) Frivilligruppen – 4 årlige møder. Deltagere: Sundhedschef, kommunal Frivillighedskonsulent, repræsentant fra Job og vækst samt fra Kultur og Fritid.</p> <p>b) Dialogmøder – 1 gang årligt med medlemsforeningerne</p> <p>c) Etablering af Samværs Café i Frivilligcentrets rammer i samarbejde med medlemsforeningerne.</p>	<p>a) 06.03: Møde på rådhuset</p> <p>b) 04.03: Netværks- og dialogmøde 05.03: Netværks- og dialogmøde</p> <p>c) Status 21.03.19: <ul style="list-style-type: none"> • Modtaget §18 midler til undersøgelse af behov og muligheder • Indkaldt til møde i arbejdsgruppen 28.03.19 </p>
Netværk			
	Emner:	Mål i 2019:	Status
1.	Facilitering af netværk	<p>a) 2-4 faciliterede og koordinerende netværksmøder med patientforeninger mhbp. fælles arrangementer.</p> <p>b) Koordinering af netværk for seniorer</p> <p>c) Opstart og oprettelse af cafétilbud til udsatte borgere</p>	<p>a)</p> <p>b)</p> <p>c)</p>

2.	Inddragelse af frivillige og foreninger	<p>a) Et antal medlemsforeninger samt repræsentant fra kommunen deltager i planlægningen af Frivillig Fredag.</p> <p>b) 1 årligt møde med Social- og Sundhedsudvalget, hvor ønsker, ideer og tanker fra medlemsforeningerne drøftes.</p>	<p>a)</p> <p>b)</p>
3.	Rådgivning og støttende samtaler	Minimum 10 årlige samtaler	<p>Status 21.03.19:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11.01: Hjælp til fondsansøgninger • 15.01: Hjælp til fondsansøgninger • 22.01: Hjælp til møde med jobformidlingen – bisidder • 13.03: Hjælp til fondsansøgninger