

AKTIVITETSPLAN OG AFRAPPORTERING

Journalnummer: 11272-0044

Dato for udfyldelse:

Dato for udfyldelse af aktivitetsplan: 101124

Dato for udfyldelse af afrapportering:

Formål: kort beskrivelse af frivilligcenterets formål.

Præsentation af Frivilligcenter Middelfart

Frivilligcenter Middelfart er en paraplyorganisation for de frivillige foreninger, klubber, organisationer og interessegrupper i Middelfart Kommune med et socialt sigte. Bestyrelsen er bredt sammensat og der er et godt og konstruktivt samarbejde med både kommunen, politikere, de frivillige organisationer, enkeltpersoner og grupper. Vi har 70 medlemsforeninger med en bred vifte af forskellige tilbud til både børn, unge, udsatte, seniorer, kulturinteresserede og patientgrupper.

Vision

Frivilligcenter Middelfarts vision er et stærkt, synligt og mangfoldigt civilsamfund, hvor alle har mulighed for at yde en frivillig indsats, hente hjælp, støtte og indgå i meningsfulde fællesskaber.

Mission

Frivilligcenter Middelfart er en synlig, central aktør og samarbejdspartner for alle der:

- er engageret i frivilligt socialt arbejde
- ønsker at engagere sig i frivilligt socialt arbejde
- ønsker at gøre brug af det frivillige sociale arbejdes tilbud i Middelfart kommune

Formål

Frivilligcenter Middelfart har til formål at udvikle, inspirere og synliggøre de frivillige sociale indsatser i Middelfart kommune. Dette gøres blandt andet gennem:

- Foreningsservice
- Synliggørelse
- Frivilligformidling
- Konsulentsparring til foreninger og nye frivillige sociale initiativer
- Samarbejde og netværksdannelse
- Videnscenter for den lokale frivillige sociale indsats

Langsigtede mål

Frivilligcenter Middelfart arbejder med tre langsigtede mål i perioden 2025 og 2026, som ønskes opnået blandt og i samspil med vores medlemsforeninger og grupper i Middelfart Kommune:

- Arbejde for at mennesker kan deltage i de frivillige sociale, sundhedsfremmende og humanitære fællesskaber uanset alder, social status, etnicitet eller handicap
- Være med til at øge kvaliteten og mangfoldigheden af de lokale frivillige indsatser med et socialt sigte
- Styrke en helhedsorienteret social lokal indsat mellem foreninger, kommunen og andre relevante aktører

De langsigtede mål opnår vi ved at realisere en række kortsigtede mål, som vi har sat inden for vores seks arbejdsområder: foreningsservice, synliggørelse, frivilligformidling, kompetenceudvikling, videncenter, samarbejde og netværk. Disse præsenteres i aktivitetsskemaet nedenfor.

Målgruppe: kort beskrivelse af den/de målgrupper frivilligcenteret dækker, herunder størrelsen på målgrupperne.

Målgrupper

Frivilligcenter Middelfarts primære målgruppe er:

- Foreninger, projekter, grupper, der lokalt udfører en frivillig social, sundhedsfremmende eller humanitær indsats
- Personer, der ønsker at yde en lokal frivillige social indsats samt personer, der af egen drift søger medmenneskelig støtte og samvær via det frivillige sociale foreningsliv

Frivilligcenter Middelfarts sekundære målgruppe er:

- Offentlige og private aktører, der vil samarbejde om at styrke den lokale frivillige sociale indsats.

Kommende to års mål, aktiviteter og betydning for brugerne:

- **Mål:** der skal opstilles konkrete mål med målbare måltal (se vejledningen vedr. SMART-mål). Specificer om målene er 1-årige eller 2-årige. Der skal være mål for både år 1 og år 2. Angiv gerne 3-5 mål.
- **Aktiviteter:** der beskrives hvilke aktiviteter, der afholdes for at nå målene. Angiv hvilke aktiviteter der forventes gennemført, omfanget af hver type af aktiviteter og det forventede antal brugere.
- **Betydning for brugerne:** der beskrives, hvad indsatsen vil have af betydning for brugerne, hvis målene indfries.

Målene skal afspejle, hvordan frivilligcenteret arbejder med

- 1) at understøtte rekruttering af frivillige i lokale organisationer,
- 2) at understøtte rekruttering af udsatte borgere som frivillige i lokale organisationer,
- 3) mangfoldighed i medlemssammensætningen og
- 4) facilitering af netværk for medlemsorganisationerne.

Afrapportering: udfyldes når året er slut og indsendes d. 30. april. Der tages aktivt stilling til om de enkelte mål er opfyldt, delvist opfyldt eller ikke opfyldt. Der knyttes desuden uddybende kommentarer til de enkelte mål.

Vi har yderligere udarbejdet en forandringsteori for alle vores indsatser som kan eftersendes.

Foreningsservice – vi gør vejen lettere for foreningerne

Langsigtet formål (og hvilken betydning indsatsen har, når målene indfries): fastholde og inspirere borgere og medlemsforeninger til deltagelse i en mangfoldighed af frivillige fællesskaber ved at tilbyde en god medlemservice og gode mødefaciliteter.

I 2025/2026 vil Frivilligcenter Middelfart have særligt fokus på:

- At sikre en stabil drift og fastholde en god medlemservice
- At etablere og drifte det nye Frivilligcenter på Tuxens Vej, Middelfart

Mål	Aktiviteter	Betydning for brugere hvis målene indfries	Deadline Ansvar	Bidragyder e	Målgruppe	Afrapportering
Bibeholde Frivilligcentrets nuværende 70 medlemsforeninger (med opmærksomhed på mangfoldighed i medlemssammensætningen)	<p>Holde sekretariatet åben for personlig betjening mindst 12 timer om ugen samt efter aftale.</p> <p>Introducere nye foreninger til Frivilligcentrets lokaler.</p> <p>Åbenhed overfor nye medlemmer og samarbejdspartnere fra forskellige områder (social, kultur og idræt) samt med forskellig organisering (foreninger, grupper, projekter og aktiviteter).</p> <p>Håndtere indmeldelse og kommunikation omkring indmeldelse (herunder velkomstbrev) samt registrering af medlemskab (MV)</p>	Ved at fastholde Frivilligcentrets nuværende medlemsforeninger er det muligt at fungere som paraply for foreningerne. Dette muliggør at kunne give borgere og samarbejdspartnere et samlet overblik over foreninger indenfor det frivillige sociale område i Middelfart. Det muliggør også at kunne tilbyde medlemsforeningerne en samlet stemme overfor kommunen samt tilbyde foreningerne en lang række af tilbud under punktet "Foreningsservice" som beskrives nedenfor.	Løbende SJP 2025 2026	MV MK	Nuværende og nye medlemmer	
Medlemsforeningerne tilbydes gode mødefaciliteter og bruger Frivilligcentrets lokaler (1.500 lokalebookinger pr. år)	<p>Føre tilsyn med at lokalerne - renholdelse og vedligeholdelse (kontakt til kommunal rengøring).</p> <p>Føre tilsyn med at IT, kopimaskiner, internet, depot og sikre at elevator fungerer. Sikre at lokalebookingsystem, alarm og informationssystem etableres og fungerer. Klargøring til ferier ifm. lokaler.</p> <p>Brugerråd deltagelse og koordinering (SJP)</p>	Foreningerne har lokaler de kan bruge til deres aktiviteter. Borgere kan tilgå tilbuddene, hjælp og aktiviteter fra foreningerne ét samlet sted.	Løbende 2025 2026 MV	SJP MK	Medlemmer	

	Husråd (SJP)					
Indgå ny drifts- og samarbejdsaftale med Middelfart Kommune år 2025	Holde møder med forvaltningen og udarbejde nyt forslag til drifts- og samarbejdsaftale, der kan godkendes af bestyrelsen og Social- og Sundhedsudvalget i Middelfart Kommune.	Når målet opnås, sikres de 70 medlemsforeninger og brugerne af Frivilligcentret at de fortsat kan benytte Frivilligcentrets ydelser – og derved styrkes deres mulighed for at udføre deres respektive foreningsaktiviteter til gavn for de brugere der benytter deres aktiviteter.	Primo 2025 Formand/SJP	Bestyrelsen Forvaltningen Frivilligkonsulent	Socialudvalget	
Etablering af det nye Frivilligcenter	Holde møder med forvaltningen og projektleder. Nedpakning og flytning af eksisterende center. Etablere en arbejdsgruppe der bidrager til etableringen af de fysiske rammer. Iværksætte praktiske foranstaltninger. Drifte det nye Frivilligcenter.	Foreningerne har lokaler (det nye sted giver foreningerne tre gange så meget plads, havefaciliteter og udendørsarealer samt et stort mødelokale til 60 personer) de kan bruge til deres aktiviteter. Borgere kan tilgå tilbuddene, hjælp og aktiviteter fra foreningerne ét samlet sted.	Primo 2025 SJP Formand Bestyrelsen	MV MK Forvaltningen Frivilligkonsulent Frivilligrupper	Medlemmer og borgere	

Synliggørelse – vi viser borgerne vejen til foreningerne

Formål (og hvilken betydning indsatsen har, når målene indfries): *kontinuerligt sikre kendskabet til Frivilligcenter Middelfart og vores medlemsforeninger overfor de borgere, der kan have gavn og glæde af dem og deres aktiviteter- enten som bruger, medlem eller frivillig.* Frivilligcenter Middelfart understøtter deltagelsen i de frivillige fællesskaber ved at gøre det lettere at deltage, at finde hjælp og støtte og at blive frivillig uanset alder, social status, etnicitet eller funktionsnedsættelse – fordi alle mennesker har noget værdifuldt at bidrage med.

I 2025/2026 vil Frivilligcenter Middelfart have særligt fokus på:

- At bidrage til at foreningerne bliver synlige overfor relevante målgrupper
- At gøre lokale samarbejdspartnere mere opmærksomme på de frivillige sociale indsatser

Mål	Aktiviteter	Betydning for brugere hvis målene indfries	Ansvar Deadline	Bidragyder e	Målgruppe	Afrapportering
<p>Sekretariatet formidler borgere, der søger vejledning, videre til de rette foreninger og tilbud (både som brugere og frivillige).</p> <p>50 borgere hjælpes årligt – herunder også udsatte borgere</p>	<p>PR-aktiviteter for at synliggøre tilbuddet om vejvisning.</p> <p>Bemandede åbningstider 9-12 mandag til torsdag samt efter aftale i Frivilligcentret.</p> <p>Forsøgsordning med vejvisningsåbent torsdage kl. 9-12 i 2025/2026 – og særlig fokus på samarbejde med fagpersoner på hhv. det nye nærhospital samt udvalgt lægepraksis.</p>	<p>Borgerne modtager personlig og skræddersyet vejvisning. Borgere bliver bekendte med hvilken hjælp der er at hente i foreningslivet og/eller andre instanser. Borgeren oplever øget livskvalitet ved deltagelse i tilbud og aktiviteter.</p>	<p>SJP Løbende 2025 2026</p>	<p>MK MV</p>	<p>Borgere</p>	
<p>Foreninger, borgere og samarbejdspartnere finder nyttig hjælp på Frivilligcentrets hjemmeside.</p>	<p>Vedligeholde og videreudvikle Frivilligcentrets hjemmeside.</p> <p>PR-aktiviteter for at synliggøre hjemmesiden.</p>	<p>Borgerne, foreninger og samarbejdspartnere bliver bekendte med hvilken hjælp der er at hente i både Frivilligcentret og foreningslivet generelt.</p>	<p>MV Løbende 2025 2026</p>	<p>SJP MK Bestyrelsen Medlemmer</p>	<p>Borgere Medlemmer Samarbejdspartnere</p>	

		Foreningerne oplever at de støttes i deres foreningsaktiviteter og borgeren oplever øget livskvalitet ved deltagelse i tilbud og aktiviteter.				
Foreninger, borgere og samarbejdspartnere finder nyttig viden i Frivilligcentrets nyhedsbrev. 150 modtagere årligt.	Skrive, layoute og udsende nyhedsbrev. Udvikle elektronisk nyhedsbrev. Ajourføre mailadresser i mailchimp. PR-aktiviteter for at synliggøre nyhedsbrevet.	Borgerne, foreninger og samarbejdspartnere bliver bekendte med hvilken hjælp der er at hente i både Frivilligcentret og foreningslivet generelt. Foreningerne oplever at de støttes i deres foreningsaktiviteter og borgeren oplever øget livskvalitet ved deltagelse i tilbud og aktiviteter.	MK En-fire gange årligt 2025 2026	SJP MV Medlemmer Samarbejdspartner	Medlemmer Samarbejdspartnere	
Socialkompas.dk er kendt og bruges aktivt af 200 unikke brugere årligt (både foreninger, kommunalt ansatte og borgere)	Indtastning og godkendelse af opslag. PR og markedsføring. Vejlede foreninger i indtastning og vedligehold. Socialkompas.dk driftes og vedligeholdes Kultur-, idræt-, aktivitetsråds- og meningsrådsområdet inkluderet.	Borgerne, foreninger og samarbejdspartnere bliver bekendte med hvilken hjælp der er at hente i både Frivilligcentret og foreningslivet generelt. Foreningerne oplever at de støttes i deres foreningsaktiviteter og borgeren oplever øget livskvalitet ved deltagelse i tilbud og aktiviteter.	MV Løbende 2025 2026	SJP MK Medlemmer	Borgere Samarbejdspartnere Medlemmer Frivilligkonsulent Fritidskonsulent	
Henvi sning til foreningerne og kontakten til medlemsforeninger kan foretages problemfrit.	Ajourført foreningsdata og medlemsdata. Social vejviser opdateret samt opdaterede interne adresselister	Ansatte i Frivilligcentret oplever det som nemt at kontakte foreningerne og bruges listerne aktivt i deres formidlings- og vejvisningsfunktioner så	MV Løbende Juni 2025 Juni 2026		B o r g e r	

		både borgere, samarbejdspersonaler, medlemsforeninger og kommunalt ansatte oplever en professionel service.			e K o m m u n a l e m e d a r b e j d e r	
Frivilligcentret har en aktiv facebookside. 500 "synes godt om" vores Facebookside. 10 facebookopslag pr. uge med en rækkevidde på over 200 personer.	Tjekke, opdatere og videreudvikle Facebookside og udsende PR-produkter. Lægger udvalgte historier på Facebook og booste dem efter behov. Opdateret årshjul for opslag.	Borgere og samarbejdspartnere gøres bekendt med tilbud indenfor det frivillige sociale område – både som brugere af aktiviteter og som frivillige. Oplevelsen af øget livsmestring.	MK Ugentligt 2025 2026	SJP MV	B o r g e r e M e d l e m m e	

					r	
Frivilligcentret er synligt i lokalsamfundet. Mindst 52 annoncer/ omtaler i lokale medier	Få historier om Frivilligcenter Middelfart samt de frivilliges indsatser og vilkår i så mange medier som muligt.	Borgere og samarbejdspartnere gøres bekendt med tilbud indenfor det frivillige sociale område – både som brugere af aktiviteter og som frivillige. Oplevelsen af øget livsmestring.	MK Ugentligt 2025 2026	SJP MV		

Synliggørelse – vi viser borgerne vejen til foreningerne (fortsat)						
Mål	Aktiviteter	Betydning for brugere hvis målene indfries	Ansvar Deadline	Bidragstype	Målgruppe	Afrapportering
Synliggøre foreninger og foreningstilbud for relevante målgrupper og samarbejdspartnere	Koordinere og holde oplæg om Frivilligcenter Middelfart og frivilligt socialt arbejde, når nogle efterspørger dette. <ul style="list-style-type: none"> - Seniordage ved Middelfart Kommune (2 gange årligt) - Ældremessen (1 gang årligt) - Sindssyg god søndag - Børne- og familieafdelingen m.m. 	Øget synlighed af foreningernes aktiviteter og bidrag til borgernes deltagelse i de frivillige sociale foreningers tilbud og heraf mulighed for borgernes oplevelse af øget livsmestring og forbedring.	SJP Løbende 2025 2026	MV, MK, bestyrelse og medlemmer	Borgere Samarbejdspartnere	
Synliggøre foreninger og foreningstilbud for relevante målgrupper og samarbejdspartnere	PR-arrangementer Afholde Åbent Hus sammen med bosætningskonsulenten.	Øget synlighed af foreningernes aktiviteter og bidrag til borgernes deltagelse i de frivillige sociale foreningers tilbud og heraf mulighed for borgernes oplevelse af øget livsmestring og forbedring.	SJP Maj 2025 Maj 2026	Bosætningskonsulenten Medlemmer	Borgere	
Synliggøre foreninger og foreningstilbud for relevante målgrupper og samarbejdspartnere	Vindue for en forening (2025) En politiker i praktik (2026)	Øget synlighed af foreningernes aktiviteter og bidrag til borgernes deltagelse i de frivillige sociale foreningers tilbud og	SJP MK Ultimo september 2025 Og 2026	SJP MV Medlemmer	Borgere	

		heraf mulighed for borgernes oplevelse af øget livsmestring- og forbedring.				
Synliggørelse af frivilligjob og foreningsaktiviteter	Rådgivning, sparring og grafisk hjælp til foreninger, organisationer og enkeltpersoner med jobopslag/aktivitetsopslag til hjemmesider/Frivilligjob, Boblberg.dk.	Øget synlighed af foreningernes aktiviteter og bidrag til borgernes deltagelse i de frivillige sociale foreningers tilbud og heraf mulighed for borgernes oplevelse af øget livsmestring- og forbedring.	MK Løbende	SJP MV	Borgere	

Frivilligformidling - vi viser vejen for dem, der vil være frivillige

Formål (og hvilken betydning indsatsen har, når målene indfries): det er let for borgerne i Middelfart Kommune at komme i gang med at yde en frivillig indsats – herunder også udsatte borgere.

Frivilligcenter Middelfart understøtter deltagelsen i de frivillige fællesskaber ved at gøre det lettere at deltage, at finde hjælp og støtte og at blive frivillig uanset alder, social status, etnicitet eller funktionsnedsættelse – fordi alle mennesker har noget værdifuldt at bidrage med.

I 2025 og 2026 vil Frivilligcenter Middelfart have særligt fokus på:

- At styrke lokalbefolkningens bevidsthed om mulighederne for at yde en frivillig indsats og om Frivilligcenter Middelfart som lokal formidler
- At samarbejde med fagpersonale og foreninger om at motivere udsatte borgere til at blive frivillige
- At synliggøre og minde foreningerne om at de kan bruge af frivilligjob.dk som platform til at rekruttere medlemmer

Mål	Aktiviteter	Betydning for brugere hvis målene indfries	Ansvar Deadline	Bidragydere	Målgruppe	Afrapportering
Det er let at komme i gang med at yde en frivillig indsats i Middelfart Kommune. 50 borgere ansøger om et frivilligt arbejde via frivilligjob.dk eller Frivilligcentret (via annoncer, facebook mm.)	Gennemføre synliggørelsestiltag.	Borgere kender til tilbuddet om at engagere sig i frivilligt socialt arbejde og benytter sig af dette.	SJP Løbende 2025 2026	MV MK	Borgere der vil være frivillige herunder udsatte borgere	

Det er let at komme i gang med at yde en frivillig indsats i Middelfart Kommune 20 frivilligformidlinger til foreninger årligt	<p>Sekretariatet formidler borgere, der henvender sig om frivilligjob, videre til relevante foreninger (frivilligsamtaler).</p> <p>Rådgivende og støttende samtaler til nye potentielle frivillige samt motiverende samtaler med nuværende frivillige som har behov for guidning og støtte.</p> <p>Rådgivende og støttende samtaler med udsatte eller sårbare borgere, der ønsker viden om deres muligheder for at indgå som frivillige i et foreningsfælleskab.</p>	Borgere kender til tilbuddet om at engagere sig i frivilligt socialt arbejde og benytter sig af dette.	MK, MV Løbende 2025 2026	SJP	Borgere der søger frivilligt arbejde	
Frivillige jobs er tilgængelige for borgere der ønsker at yde en frivillig indsats i Middelfart Kommune 30 frivilligjobs oprettes på frivilligjob.dk	<p>Kontakte og opfordre medlemsforeninger pr. mail til at lave opslag på vores lokale frivilligjob.dk side (lokale feeds)</p> <p>Oprette foreningernes opslag på frivilligjob.dk, facebook, nyhedsbrev samt avisannonce.</p>	Borgere kender til tilbuddet om at engagere sig i frivilligt socialt arbejde og benytter sig af dette.	MK Løbende 2025 2026	SJP MV	Borgere der søger frivilligt arbejde	
Udsatte grupper (og fagpersoner omkring dem) kender til muligheden for at socialt udsatte kan engagere sig som frivillige. Erfaringerne viser at det er meget ressourcekrævende at indsluse socialt udsatte i frivilligt arbejde – hvorfor der ikke sættes målantal på potentielt formidlede jobs.	<p>At samarbejde med fagpersonale og foreninger om at motivere udsatte borgere til at blive frivillige.</p> <p>Afholde oplæg for specifikke grupper af udsatte borgere, som kommunen mfl. har kontakt til.</p>	Borgere kender til tilbuddet om at engagere sig i frivilligt socialt arbejde og benytter sig af dette og oplever en højere livskvalitet.	SJP Løbende	Middelfart Kommune	Udsatte borgere der kunne blive frivillige	

Kompetenceudvikling - vi viser vejen for de frivillige, der vil kvalificere sig og udvikle nye tiltag

Formål (og hvilken betydning indsatsen har, når målene indfries) forbedring af kvaliteten og fastholdelse af mangfoldigheden af den lokale frivillige indsats.

Frivilligcenter Middelfart styrker kvaliteten og mangfoldigheden af de lokale frivillige fællesskaber ved at støtte, udvikle og fremme frivillige foreninger og initiativer med et socialt sigte samt hjælpe nye i gang, fordi forskellige tilgange og typer af aktører bidrager til et velfungerende civilsamfund.

I 2025 og 2026 vil Frivilligcenter Middelfart have særligt fokus på:

- At tilbyde faglig relevant sparring til eksisterende og kommende medlemmer
- At tilbyde netværksmøder, kurser og temadage om emner, der kvalificerer foreningernes lokale indsats

Mål	Aktiviteter	Betydning for brugere hvis målene indfries	Ansvar Dealine	Bidragssyde re	Målgruppe	Afrapportering
Medlemsforeningerne støttes i deres foreningsaktiviteter. Kvaliteten af deres foreningsaktiviteter styrkes.	Give faglig sparring til kommende og eksisterende medlemmer, der henvender sig om opstart, drift, PR, udvikling, fundraising mv.	Foreningerne oplever at de bliver bedre rustet til at kunne udføre deres foreningsaktiviteter til gavn for deres respektive målgrupper.	SJP 2025 2026	MK og MV	Medlemmer og potentielle medlemmer	
Medlemsforeningerne støttes i deres foreningsaktiviteter. Kvaliteten af deres foreningsaktiviteter styrkes.	Afholde netværksmøder, kurser og temadage om emner, foreninger efterspørger og som kan bidrage til at kvalificere dem. F.eks. afholde workshop/fyraftensmøder om online-rekrutteringen, brugen af frivilligjob.dk, boblberg.dk og socialkompas.dk, bæredygtighed. Informere foreningerne om kurser, workshops og temadage fra f.eks. CFSA samt andre aktører.	Foreningerne oplever at de bliver bedre rustet til at kunne udføre deres foreningsaktiviteter til gavn for deres respektive målgrupper.	SJP Løbende 2025 2026	MV MK Samarbejdspartnere ifm. oplæg/kurser	Medlemmer og potentielle medlemmer	

Tilbyde foreningerne en endnu større palette af tilbud.	Samarbejde med kultur/idrætsforeninger om at tilbyde fælles kurser og temamøder.	Foreningerne oplever at de bliver bedre rustet til at kunne udføre deres foreningsaktiviteter til gavn for deres respektive målgrupper.	SJP Løbende 2025 2026	Samarbejdspartnere ifm. oplæg/kurser	Medlemsforeninger	
Medlemsforeningerne støttes i deres foreningsaktiviteter. Kvaliteten af deres foreningsaktiviteter styrkes. Fremme netværket og kendskabet til foreningerne imellem.	Afholde netværksmøder for medlemsforeningerne med relevante temaer.	Foreningerne oplever at de bliver bedre rustet til at kunne udføre deres foreningsaktiviteter til gavn for deres respektive målgrupper.	Bestyrelsen 4 gange årligt	SJP	Medlemsforeninger	

Samarbejde og netværksdannelse - vi viser vejen for dem, der går samme vej						
<p>Formål (og hvilken betydning indsatsen har, når målene indfries): styrket samarbejdet og netværksdannelsen på tværs af foreningerne og med lokale samarbejdspartnere.</p> <p>Frivilligcenter Middelfart styrker en helhedsorienteret social indsats ved at bygge bro mellem foreninger, kommuner og andre relevante aktører, da frivilligt arbejde er en værdi i sig selv, fordi det giver mening, glæde og livskvalitet for den enkelte samt et stærkt fællesskab og samarbejde på tværs af interesser.</p> <p>I 2025 og 2026 vil Frivilligcenter Middelfart have særligt fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At gøre det lettere for medlemmerne at kommunikere, netværke og samarbejde med hinanden • At understøtte samspillet mellem foreningerne og relevante lokale samarbejdspartnere 						
Mål	Aktiviteter	Betydning for brugere hvis målene indfries	Ansvar Dealine	Bidragssyde re	Målgruppe	Afrapportering
Frivilligcentret fungerer som facilitator af netværksaktiviteter	At koordinere og facilitere møder og arrangementer på tværs af foreningerne blandt andet: <ul style="list-style-type: none"> - March mod Ensomhed - Juleaften - Netværksmøder for medlemsforeningerne - Efter forespørgsel fra foreningerne/andre - KMforensag 	Samspillet mellem foreningerne og relevante lokale samarbejdspartnere understøttes. Borgere som kunne drage nytte af tilbuddene opnår kendskab til tilbuddene og deltager hvorefter øget livsmestring opleves.	SJP Løbende 2025 2026		Medlemmer Borgere	

<p>Fejre og synliggøre den frivillige sociale indsats i Middelfart Kommune.</p>	<p>Planlægge og afholde Frivillig Fredag (herunder uddeling af Frivilligprisen)</p>	<p>Frivillige i medlemsforeningerne føler sig set og anerkendt og oplever øget motivation til at udføre frivilligt arbejde. Borgere, kommune og samarbejdspartner opnår kendskab (gennem PR) til den indsat og værdi det frivillige sociale arbejde spiller.</p>	<p>SJP En gang årligt 2025 2026</p>	<p>MV og MK Bestyrelsen Frivilligkon- sulenten</p>	<p>Medlemmer</p>	
---	---	--	---	--	------------------	--

<p>Understøtte foreningernes samarbejdsinitiativer med Middelfart Kommune. Frivilligcentret medvirker til udmøntning af kommunens handlingsplan for det frivillige sociale arbejde</p>	<p>Facilitere møder omkring samarbejdsinitiativer Tæt samarbejde med kommunens Frivilligkonsulent Årligt møde med Social og Socialudvalget samt dialogmøde i.f.m. budget Årlige møder med Firekløveren Årlige møder med Regional frivilligkoordinator indenfor psykiatri Årlige møder med Selvhjælp Fredericia-Middelfart i.f.m. Vejviserindsatsen</p>	<p>Styrket samarbejde som kommer den enkelte borger til gavn i form af løft i kvaliteten af tilbud.</p>	<p>SJP Løbende 2025 2026</p>	<p>Medlemmer Frivilligkonsulent</p>	<p>Middelfart Kommune</p>	
<p>Aktiv medspiller i Frivilliggruppen; Integrationsgruppen og Udsatterrådet samt Unge og Mental Sundhed</p>	<p>Deltage i møder og iværksætte konkrete handlinger – hvor der bygges bro mellem civilsamfund og kommune. Byde ind med viden og sparring samt muligheder for nye netværk. Fire årlige møder i Frivilliggruppen samt udføre opgaver der udspringer af samarbejdet Seks møder i Integrationsgruppen - udføre opgaver der udspringer af samarbejdet Fire møder i Udsatterrådet - udføre opgaver der udspringer af samarbejdet</p>	<p>Styrket samarbejde som kommer den enkelte borger til gavn i form af løft i kvaliteten af tilbud.</p>	<p>Bestyrelsesformand og næstformand SJP Løbende 2025 2026</p>			

Videnscenter for den frivillige sociale indsats – vi viser vejen til viden om frivillighed

Formål (og hvilken betydning indsatsen har, når målene indfries): styrkelse af Frivilligcenter Middelfarts organisatoriske fundament således at vi kan informere foreninger, borgere og samarbejdspartnere på et kvalificeret grundlag.

Frivilligcenter Middelfarts bestyrelse arbejder for at der er sammenhæng mellem Frivilligcentrets formål, resultater, aktiviteter og ressourcer. Der er løbende opfølgning for at understøtte læring og udvikling for at prioritere opgaver og ressourcer.

Bestyrelsen er bredt sammensat og arbejder på et kvalificeret grundlag samt besidder relevante kompetencer og erfaringer for at kunne varetage deres rolle og ansvar.

Der er ordentlige arbejdsvilkår og arbejdsmiljø for ansatte samt en klar rolle- og ansvarsfordeling mellem bestyrelsen, leder, ansatte og frivillige.

I 2025 og 2026 vil Frivilligcenter Middelfart have særligt fokus på:

- At styrke bestyrelsens strategiske kompetencer og handlekraft (bestyrelsessammensætning)
- At sikre et godt arbejdsmiljø og faglig udvikling af medarbejderne

Mål for 2025 og 2026	Aktiviteter	Betydning for brugere hvis målene indfries	Ansvar Deadline	Bidragyder	Målgruppe	Afrapportering
Kvalificere bestyrelsens strategiske kompetencer	Formand og næstformand deltager i fagligt netværk for Frivilligcentre i Region Syd samt FRISES årsmøde Formand deltager i panel under det nationale Frivilligråd Afholde strategiseminar for bestyrelsen og ansatte i efteråret Opfølgning og evaluering af udviklingsplan, strategi, handleplan og økonomi – fokus på om de ønskede mål opnås eller skal prioriteres anderledes i forhold til ressourcer eller lokale behov Årlig evaluering	Øget kvalitet af foreningsarbejdet	Formand Næstformand SJP Løbende 2025 2026	FriSe og Socialstyrelsen Bestyrelsen Ansatte	Bestyrelsen	

Bestyrelsen er bredt sammensat	Bestyrelsen arbejder strategisk med opsporing af relevante bestyrelsesmedlemmer med relevante kompetencer og erfaringer – der er fokus på en mangfoldighed i medlemssammensætningen	Øget kvalitet af foreningsarbejdet og bred repræsentation af medlemmerne	Bestyrelsen SJP Marts 2025 2026	Organisationsudvalg	Medlemmer Borger	
Kvalificere daglig leders ledelsesmæssige og strategiske kompetencer	Daglige leder kvalificerer sine kompetencer ved at deltage i videreuddannelse. Deltagelse i Ledernetværk for Region Syd Deltagelse i CFSA netværksdøgn samt FRISES årsmøde Løbende afsættes tid til kvalificering og deltagelse i ud-af-huset-aktiviteter	Oplevelsen af at være bedre klædt på til at varetage opgaver. Oplevelsen af øget kvalitet af ledelsesarbejdet.	SJP Løbende 2025 2026		Daglig ledelse Medarbejdere Medlemmer Samarbejdspartnere	
Ajournføre personalepolitik og forretningsorden	Møder med formandskab, medarbejdere og bestyrelsen om ajournføring af personalepolitik og forretningsorden	Oplevelsen af øget kvalitet af ledelsesarbejdet.	SJP Juni 2025 og 2026	Ansatte Bestyrelsen	Ansatte	
Fastholde et godt arbejdsmiljø	Ajournføre Arbejdspladsvurderinger og forsikringer Afholde medarbejderudviklingssamtaler Afholde personalemøde om udvikling af arbejdsmiljø Sikre faglig udvikling af medarbejder Opdatere forsikringer	Oplevelsen af øget kvalitet af ledelsesarbejdet.	Formand Juni	SJP Ansatte	Ansatte	

Dokumentation af indsats og resultater: kort beskrivelse af, hvordan indsætterne og målopfyldelsen måles, dokumenteres og evalueres. Beskriv hvordan indsamlet dokumentation bruges internt, eksempelvis ift. medarbejdere, ledelse, bestyrelse og frivillige.

For frivilligcentre

Opfølgning på aktivitetsplanen

Opfølgning på aktivitetsplanen er et fast punkt på de seks årlige bestyrelsesmøder. Under punktet reflekteres og evalueres i plenum over, hvordan der sker en fortsat udvikling og kvalitetssikring af indsatsen (herunder drøftes status og tidsplan).

En gang årligt afholdes et seminar hvor bestyrelsen, ansatte og eventuel inviterede ressourcepersoner udfører en selvevaluering i forhold til Frivilligcenter Middelfarts Kvalitetsmodel samt reviderer den eksisterende aktivitetsplan med henblik på det kommende års arbejde.

Dokumentation og evaluering af indsatser og resultater

De ansatte fører logbog over hvert indsatsområdes resultater og målopfyldelse. Sammentællinger, registrering af udførte handlinger/aktiviteter og fremdrift i.f.m. udviklingsplanen indgår som et fast punkt i opfølgningen på udviklingsplanen i.f.m. bestyrelsesmøderne – hvor indsatserne og resultater også evalueres. Yderligere udarbejdes der årligt et materiale til generalforsamlingen som angiver det forgange års aktiviteter, status og resultater. Den indsamlede dokumentation bruges internt til at vurdere 1) I hvor høj grad indsatsen vurderes at have haft den ønskede effekt og 2) hvorvidt de skal justeres på indsatsen. I tilfælde af det lykkes at finde en kvalificeret praktikant kan der eventuel udføres yderligere dokumentation.

Organisering: kort beskrivelse af frivilligcenterets organisering generelt og ift. driftstilskuddet, herunder omfanget af den frivillige indsats samt antallet og type af medarbejdere.

Organisation

Frivilligcenter Middelfart har én ordinær ansat på 30 timer og en fleksmedarbejder på 12 timer samt fra primo 2025 én yderlig fleksmedarbejder på 9,5 timer ugentlig. Hertil kommer bestyrelsesmedlemmernes deltagelse i bestyrelsesmøder og arbejdsgrupper. Der er yderligere en frivillig handyman som gennemsnitlig hjælper til med praktiske ting 1 time om ugen. Bestyrelsen består af fem repræsentanter valgt fra medlemsforeningerne samt to suppleanter – hertil kommer en kommunal repræsentant udpeget af social- og sundhedsudvalget.